

תקנון יסוד ובחירות להסתדרות עובדי מלונאות, אירוח ותיירות, כימיה וחקלאות

פרק א': הגדרות

ההסתדרות העובדים הכללית החדשה.	"ההסתדרות"
המוסדות המוסמכים של ההסתדרות החדשה.	"המוסדות המוסמכים"
האגף לאיגוד מקצועי של ההסתדרות החדשה.	"האגף"
הסתדרות עובדי מלונאות, אירוח ותיירות, כימיה וחקלאות, במסגרת ההסתדרות ועל-פי חוקתה ;	"האיגוד"
כמוגדר בחוקת ההסתדרות	"המרחב"
מהענפים להלן: מלונאות, אירוח ותיירות, כימיה וחקלאות .	"ענף"
כל עובד או כל גמלאי שעבד בענף, והוא חבר בהסתדרות החדשה, ובהתאם לחוקתה.	"חבר"
ועדת הבחירות המרכזית לוועידת האיגוד.	"ועדת בחירות"
הוועידה הארצית של האיגוד.	"הוועידה הארצית"
מרכז האיגוד.	"המרכז"
מזכירות האיגוד.	"המזכירות הארצית"
מזכירות של ענף.	"מזכירות ענפית"
יו"ר הסתדרות עובדי מלונאות, אירוח ותיירות כימיה וחקלאות.	"יו"ר האיגוד"
מזכירים ארציים, מחזיקי תיקים ומזכירי האיגוד המקצועי של האיגוד, כפי שימונו על-פי תקנון זה כמוגדר בפרק ב' סעיף 3.	"מזכירים"

כל הוראה בתקנון הנוקטת בלשון זכר או נקבה מתכוונת לזכר ונקבה גם יחד.

פרק ב: כללי

1. תקנון זה הינו תקנון המתוקן על פי הוראות חוקת ההסתדרות , ייקרא ויתפרש בכפיפות להוראותיה כפי שתעודכן מעת לעת ובזיקה אליה, הכול לפי העניין או הקשרו. במקרה של סתירה בין הוראות תקנון זה להוראות חוקת ההסתדרות יגברו הוראות חוקת ההסתדרות.
2. הבחירות למוסדות הנבחרים של הסת' עובדי מלונאות, אירוח ותיירות, כימיה וחקלאות, יתקיימו אחת לחמש שנים , במועד אשר ייקבע על-ידי המזכירות הארצית ובאישור האגף לאיגוד מקצועי, או במועד אשר יקבע על-ידי האגף לאיגוד מקצועי.
3. יו"ר האיגוד בתיאום עם יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ימליצו לנציבות כח אדם בהסתדרות על מינוי המזכירים הארציים ומחזיקי התיקים. יו"ר המרחב, בתיאום עם יו"ר אגף המרחבים ויו"ר האיגוד ימליצו לנציבות כח אדם על מינוי מזכירי האיגוד המקצועי במרחבים, הכול בכפוף למבנה האגף לאיגוד מקצועי וחוקת העבודה לעובדי מוסדות ההסתדרות, לסמכויות מוסדות ההסתדרות והגורמים המוסמכים בהסתדרות. נתגלעו חילוקי דעות בין יו"ר המרחב ליו"ר האיגוד, בעניין מינוי מזכיר איגוד מקצועי של האיגוד, במרחב כאמור, יובא העניין להכרעתם המשותפת של יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ויו"ר אגף מרחבים והם יביאו את המלצתם לנציבות כח אדם.

4. המרכז, בכפוף לאישור האגף לאיגוד מקצועי, או האגף לאיגוד מקצועי רשאים להחליט על הקדמת או דחיית הבחירות לתקופה שלא תעלה על שישה חודשים, בהתאם להוראות חלק ג' בפרק ו' לחוקת ההסתדרות.

פרק ג': דרכי פעולה

1. הסתדרות עובדי מלונאות, אירוח ותיירות, כימיה וחקלאות, הינה האיגוד מקצועי המאגד את העובדים בענפים כפי שמוגדרים בפרק א' לתקנון זה, בלא הבדל לאום, דת, ומגדר.
2. יעדי האיגוד הנם ארגון כל העובדים בענפים: מלונאות, אירוח ותיירות, כימיה וחקלאות, הגנה על תעסוקתם, קידום ענייניהם המקצועיים, שכרם וזכויותיהם הסוציאליות, העלאת מעמדם החברתי במקומות העבודה. טיפוח שיתוף הפעולה והעזרה ההדדית, והעלאת השכלתם המקצועית והכללית. לצורך כך יהיה הארגון מוסמך, בין היתר, לנקוט בפעולות הבאות:
 - א. צרוף העובדים להסתדרות בכל מקומות העבודה והקמת ועדי עובדים.
 - ב. חתימה על הסכמים קיבוציים ענפיים ומיוחדים עם ארגוני המעסיקים וכן, עם מעסיקים פרטיים, תוך ראייה כוללת של מירב החברים המועסקים בענף. להכריז על סכסוך עבודה ושבתה, בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.
 - ג. הגנה מקצועית, על יחידים וקבוצות, בהתאם לחוקי העבודה, ולהסכמים הקיבוציים, הכלליים והמיוחדים של האיגוד ולנהלים המקובלים ביחסי העבודה בארץ.
 - ד. קיום מפגשים, כנסים, הרצאות, מסיבות וכל פעולה חברתית או תרבותית לקידום מטרות האיגוד.
 - ה. ארגון השתלמויות מקצועיות ליחידים ולקבוצות, ייסוד קרנות השתלמות, הקמת מפעלי חברה ותרבות, או כל מפעל אחר לצורך זה, בשיתוף עם ארגונים, מעסיקים ומוסדות להשכלה.
 - ו. הקמתן וניהולן של קופות תגמולים, קרנות לעזרה הדדית, ומפעלי רווחה לחברי האיגוד.
 - ז. השתתפות בוועידות בינלאומיות, המוקדשות לנושאים אשר בתחום טיפולו של האיגוד באישור יו"ר האגף.
 - ח. קיום פעולות ארגון והסברה בקרב חברי האיגוד.

פרק ד': חברות- חובות, זכויות והזכות לבחור ולהיבחר

1. לאיגוד זכאי להתקבל כחבר, כל עובד או כל גמלאי המשוך לענפים דלעיל ושהנו חבר בהסתדרות החדשה, בהתאם לחוקתה.
2. חבר באיגוד חייב להישמע ולקיים את החלטות המוסדות המוסמכים של האיגוד.
3. חבר באיגוד חייב לשלם דמי חבר להסתדרות כמוגדר בחוקתה.
4. חבר כהגדרתו בתקנון זה יהיה רשאי לבחור ולהיבחר בהתאם לקבוע בתקנון הבחירות של האיגוד.
5. בבחירות למוסדות האיגוד יצביעו בנוסף לחברי ההסתדרות, חברים בארגוני עובדים שעמם יש להסתדרות הסכם בדבר השתייכות חבריהם לאיגוד המקצועי של ההסתדרות.
6. ייצוג לכל מין תהא כאמור בחוקת ההסתדרות.

7. על אף האמור בסעיף 4, לפרק ד' לתקנון זה, לא יוכלו להיבחר עובדים בתפקידים שהאגף לאיגוד מקצועי קבע בהודעה בכתב, כי אינם רשאים להיבחר בשל ניגוד אינטרסים בין תפקידם בעבודה, לבין הכהונה במוסדות האיגוד.

פרק ה' ועדת הבחירות המרכזית

1. ביצוע הבחירות למוסדות הנבחרים של האיגוד כאמור בתקנון הבחירות של האיגוד.
2. הוועדה הארצית של האיגוד נבחרת עפ"י תקנון הבחירות של האיגוד.
3. צירי הוועדה הארצית ייבחרו ע"י וועדי העובדים ומבין חברי הוועד, בהתאם למפתח שייקבע ע"י ועדת הבחירות. כל מקום עבודה ייחשב לאזור בחירה בנפרד, כאמור בחוקת ההסתדרות.

פרק ו' מוסדות האיגוד

1. הוועדה הארצית

1. הוועדה נבחרת אחת לחמש שנים והינה המוסד העליון של האיגוד.
2. הוועדה תביא לידי ביטוי ייצוג מרבי, ככל האפשר, של כלל מקומות העבודה בהם עובדים חברי האיגוד בכפוף להוראות תקנון הבחירות של האיגוד.
3. הוועדה תמנה 175 צירים, 170 נציגי מקומות העבודה, וחמישה צירים גמלאים שיבחרו ע"י גמלאי האיגוד.
4. צירי הוועדה מכל מקום עבודה יבחרו ע"י ועד העובדים מבין חברי הוועד, בהתאם למפתח שייקבע ע"י ועדת הבחירות של האיגוד. כל מקום עבודה ייחשב לאזור בחירה נפרד, בהתאם להוראות ועדת הבחירות של האיגוד.
5. במקום בו, על פי המפתח שקבעה ועדת הבחירות כאמור, מספר הצירים שזכאי מקום העבודה לבחור לוועדה, גבוה ממספר חברי הוועד, זהות הצירים העודפים תיקבע באמצעות בחירות ישירות של העובדים הזכאים לבחור במקום העבודה.
6. במקום עבודה בו אין ועד עובדים, ייבחרו הצירים בבחירות ישירות ע"י העובדים הזכאים לבחור במקום העבודה, ע"פ הוראות ועדת הבחירות.
7. בנוסף, יצורפו כחברי מוסדות האיגוד, לרבות לוועדה הארצית, יו"ר האיגוד, המזכירים הארציים והמזכירים המרחביים, ככל שיהיו מתוקף תפקידם וכל עוד הם מכהנים בתפקידם וכפי שיכחנו מעת לעת.

תפקידי הוועדה הארצית:

1. מאשרת את סדר היום לדיוני הוועדה.
2. מקבלת ומאשרת את דו"ח הפעולות התקופתיים של המרכז, המזכירות ויו"ר האיגוד.
3. דנה ומחליטה בכל ענייני האיגוד.
4. מאשרת את התקנון או שינויים בתקנון האיגוד.
5. בוחרת את מרכז האיגוד.
6. בוחרת את יו"ר האיגוד.
7. כל החלטות הוועדה הארצית מתקבלות ברוב קולות רגיל, פרט לשינויים בתקנון, שיאושרו ברוב של שני שלישים ממספר הצירים הנוכחים, השינויים יובאו לאישור בינ"ה.
8. כל סמכויות הוועדה הארצית והמרכז נתונות למזכירות, בין כינוס ועדה לוועדה.
9. ועדה שלא מן המניין תכונס על-פי החלטת המזכירות.

2. המרכז

1. למרכז יבחרו 42 חברים מבין צירי הוועידה הארצית בישיבתה הראשונה. עפ"י תקנון הבחירות של האיגוד. 40 נציגים ממקומות העבודה ו- 2 גמלאים.
2. בנוסף להם יצורפו כחברי מרכז מתוקף תפקידם וכל עוד הם מכהנים בתפקידם, יו"ר האיגוד, מזכירי האיגוד הארציים והמרחביים וכפי שיכהנו מעת לעת.
3. נציגי הגמלאים במרכז ייבחרו על ידי, ומבין צירי הגמלאים בוועידה.
4. המרכז יכונס בתוך 30 יום ממועד בחירתו על יד הוועידה, ויכונס לפחות אחת לשנה.

תפקידי המרכז הם:

- א. להתוות את המדיניות המקצועית והארגונית של האיגוד, ויקיים דיונים בעניינים העקרוניים בהם עוסק האיגוד ויקבל החלטות בהתאם.
- ב. להוציא אל הפועל, את החלטות הוועידה הארצית, ולטפל בכל נושא אשר הוועידה הסמיכה אותו לטפל בו.
- ג. לאשר את הרכב המזכירות. הארצית.
- ד. לקבוע את המועד לכינוס הוועידה הארצית.
- ה. לזמן מושב מיוחד של הוועידה הארצית, בהתאם לצורך.
- ו. יו"ר האיגוד ישמש כיו"ר המרכז וינהל את ישיבותיו.
- ז. בחירות למרכז יהיו כמוגדר בתקנון הבחירות למוסדות האיגוד.

31. המזכירות הארצית של האיגוד

1. המזכירות הארצית תמנה 25 חברים והיא תבחר מבין ועל ידי המרכז בישיבתו הראשונה, המזכירות תמנה: 14 נציגי מקומות עבודה, 1 נציג גמלאים יו"ר האיגוד הנבחר, מזכירי החטיבות הארציים וכן 7 מקרב המזכירים המרחביים.
2. נציגי מקומות העבודה ייבחרו למזכירות מבין ועל ידי חברי אותו ענף במרכז על בסיס יחידות הבחירה המפורטות בנספח א' לתקנון זה, לפי המשקל היחסי של כל ענף כאמור, כשלפחות נציג אחד לכל ענף. נציגי הגמלאים ייבחרו ע"י הנציגים במרכז.
3. בסמכות המזכירות למנות ולאשר מינויים של ועדות ארציות בנושאים שונים.
4. לאשר הסכמי עבודה ושכר כפי שיחתמו מעת לעת.

41. יו"ר האיגוד

1. הוועידה הארצית תבחר בישיבתה הראשונה, את יו"ר האיגוד.
2. יו"ר האיגוד, יהיה מתוקף תפקידו חבר הוועידה הארצית, חבר המרכז, חבר המזכירות הארצית, וישמש כיו"ר של המרכז והמזכירות.
3. יו"ר האיגוד הוא המוביל המרכז, והמנחה את הפעילות השוטפת של האיגוד בהתאם להחלטות שמתקבלות במרכז ובמזכירות הארצית.
4. באחריות יו"ר האיגוד לזמן את ישיבות המוסדות ולנהל את דיוניהן.

5. יו"ר האיגוד מייצג את האיגוד בקשרים ובפעילות מול הגורמים השונים, בהתאם להנחיות ולהחלטות המרכז והמזכירות הארצית.
6. באחריות יו"ר האיגוד לדווח בכתב, לוועידה הארצית על פעילות המרכז המזכירות והועדות, לפחות, אחת לשנה.
7. נבצר מיו"ר האיגוד למלא את תפקידו לתקופה זמנית שלא תעלה על שלושה חודשים, ימלא את תפקידו ממלא מקומו ובהיעדר מ"מ, מי שימונה על ידי המזכירות הארצית, ובאישור יו"ר האגף לאיגוד מקצועי.

***** סוף *****

אושר בוועדת התקנונים של האגף ביום 1 ינואר 2023